

ALV Afdeling Noord 19 mei 2021

Bijlage 3

## Activiteitenplan 2021 en 2022 NTTB Afdeling Noord

(versie 2, 12 mei 2021)

### 1. Inleiding

In dit document willen we de verenigingen en afdelingskaderleden informeren over de stand van zaken rondom de uitvoering van het Activiteitenplan 2021, met ook een korte vooruitblik op het AP 2022. Tevens is de budgetaanvraag 2022 opgenomen.

Hans Frikken, Matthias Dul en Ineke de Graaf  
*Afdeling Noord*

### 2. Stand van zaken uitvoering Activiteitenplan 2021

#### Aan de basis van dit plan

Op de afdelingsbijeenkomst in januari 2020 brachten enkele trainers een brandbrief over de ontwikkeling van het tafeltennis in het Noorden in. Het was tegelijk een voorstel voor opbouw van de jeugd en bevatte concrete ideeën.

Op 26 februari 2020 is deze brief in de ALV van de afdeling Noord verder besproken. Hierop benoemde de ALV de werkgroep "Activiteitenplan 2021" met de opdracht "om een activiteitenplan 2021 te formuleren, waarin de voorwaarden worden gecreëerd om 250 nieuwe jeugdleden te kunnen werven".

De werkgroep heeft een inventarisatie van gedachtelijnen en ideeën gedaan bij alle 53 verenigingen in de afdeling. Tevens zijn de betrokkenen bij de brief in de ALV, de afdelingsondersteuner en enkele voormalige respectievelijk aankomende bestuurders geconsulteerd.

250 nieuwe leden vraagt om actie en steun bij werving, opvang, boeien en binden. Onder innovatieve activiteiten zijn de nieuwe elementen in het plan van de afdeling opgenomen, om dit uitdagende doel te bereiken.

#### Stand van zaken

Op het moment van schrijven is nog steeds niet duidelijk wanneer de binnensport weer echt open gaat. Het is in ieder geval duidelijk dat onze sport net als een groot deel van 2020 in de eerste helft van dit jaar stilligt.

Maar we hebben niet stilgezeten. In deze update informeren we u over de stand van zaken van het innovatieve gedeelte van het Activiteitenplan 2021 (AP 2021), dat zich richt op de werving, opvang en behoud van 250 nieuwe (jeugd)leden.

In het najaar zijn al de eerste voorbereidingen getroffen om dit innovatieve plan uit te gaan voeren. In januari 2021 hebben we een digitale vragenlijst naar de verenigingen gestuurd, waarin de verenigingen de kans kregen om aan te geven op welke onderdelen vanuit het AP zij aan de slag willen. Er zijn in het voorjaar diverse overleggen geweest:

- met de schrijvers van het AP 2021,
- met een groep trainers die bereid zijn om de verenigingen te gaan helpen,
- en met verenigingen.

We hebben ook de aansluiting gezocht met de landelijke NTTB.

In april 2021 hebben we vanuit de landelijke NTTB de toezegging ontvangen dat het benodigde budget voor 2021 beschikbaar is.

### **OldStars tafeltennis**

We hebben hier een BOT-sessie voor georganiseerd, met veel deelnemende verenigingen. Dit traject verloopt via het Ouderenfonds (en de NTTB landelijk). Nadeel hiervan is dat we hier minder eigen inbreng in hebben. Voordeel is dat belangstellende clubs goed begeleid worden en structureel kunnen werken aan de opstart.

Zie <https://noord.nttb.nl/geslaagde-en-interactieve-online-sessie-oldstars-tafeltennis/>

### **PingPongbaas**

Er waren enkele verenigingen die belangstelling hebben getoond om PingPongbaas in te zetten. Helaas waren er te weinig aanmeldingen voor de betreffende BOT-sessie. We kijken later of we dit alsnog gaan plannen.

### **WOB jeugd**

*Dit is natuurlijk dé kern van het AP 2021.*

Onder leiding van Matthias zijn 2 bijeenkomsten geweest met de mensen die vanaf de start een rol willen spelen in de trainerspoel: Koos en Hetty, Linda en Wouter, Frank en Koen. Dit waren goede bijeenkomsten.

Aansluitend is er op 21 april een BOT-sessie georganiseerd met deelnemers van 7 verenigingen (plus nog 2 verenigingen die zich afgemeld hadden maar wel serieus belangstelling hebben).

We hebben o.a. het volgende besproken en/of afgesproken:

- Als clubs mee willen doen plannen we een intakegesprek. Doel van dit gesprek is om te komen tot een vrij concrete invulling (een plan van aanpak). Dit zal maatwerk per vereniging zijn, met het accent op ledenwerving.
- In het plan staat dat er 8x een trainer beschikbaar zal zijn. Afhankelijk van het plan van aanpak kan hier nog enige flexibiliteit zijn. Voorwaarde is wel dat het past in het doel: uitbreiding en opvang van (jeugd)leden.
- Koos en Hetty zullen voorafgaand al een bijscholing organiseren, waarin ze zich richten op de opvang van jonge kinderen (6-10 jaar). Dit zal een formele regionale bijscholing zijn met praktijk (in de zaal).

Zie <https://noord.nttb.nl/inspirerende-en-interactieve-online-bot-sessie-wob-jeugd/>.

Op deze WOB jeugd BOT-sessie is door een paar verenigingen duidelijk gezegd dat de verenigingen het **zelf** moeten doen. Dit is ook het uitgangspunt geweest bij het schrijven van het plan. Het plan is geschreven namens de clubs. Het aantal clubs dat zich aanmeldt voor de BOT-sessies valt wat tegen, maar de clubs die er zijn willen we graag op weg helpen. Hopelijk kunnen we in het najaar de successen laten zien, dit zijn dan de successen van de clubs **zelf**.

De rol van de afdeling is laten zien wat de mogelijkheden zijn (veel clubs zijn helaas nog steeds niet op de hoogte van de ondersteuningsmogelijkheden van de NTTB, zowel afdeling als landelijk) en zorgen dat er ondersteuning geboden kan worden bij clubs die laten zien dat ze willen en kunnen.

Tot zover de voorbereidingen tot nu toe. We wachten nu tot de binnensport weer open gaat.

We hebben goede hoop dat diverse verenigingen vanaf de zomer daadwerkelijk aan de slag kunnen gaan. We gaan dan ook verder met andere onderdelen uit dit plan:

- Opleidingen
- Wedstrijdaanbod
- Trainingen
- Aandacht voor jongeren
- Etc.

### 3. Activiteitenplan 2022

Voor 2022 zullen we geen nieuw plan schrijven.

Ook in 2022 zullen we de basis- en reguliere activiteiten uitvoeren. We geven hiervan geen uitgebreid overzicht in dit document.

Voor de innovatieve activiteit "250 nieuwe leden werven" gaan we verder op de ingeslagen weg. We zullen de komende maanden kijken wat we in het najaar uit kunnen voeren, wat we door willen schuiven naar 2022, en of er door voortschrijdend inzicht nog wijzigingen zullen zijn in dit plan en de uitvoering ervan. Voor de voortzetting van de innovatieve activiteit "250 nieuwe leden werven" zullen we een nieuwe aanvraag indienen. Omdat hiervoor aanvullend budget nodig is (bovenop het bedrag dat we toegekend krijgen) zijn we hier opnieuw afhankelijk van de besluitvorming van de Bondsraad.

### 4. Budgetaanvraag 2022

| <b><u>NTTB Afdeling Noord</u></b>                     | <b>Budgetaanvraag 2022</b> |
|-------------------------------------------------------|----------------------------|
| Kosten vergaderingen                                  | € 550                      |
| Overige kosten bestuur en commissies                  | € 250                      |
| Algemene kosten                                       | € 100                      |
| Bureaunkosten                                         | € 300                      |
| <b>Subtotaal Algemene en Bestuurlijke Zaken</b>       | <b>€ 1.200</b>             |
| Competitie                                            | € 300                      |
| Inkomsten competitie: boetes                          | -€ 50                      |
| <b>Subtotaal Competitie</b>                           | <b>€ 250</b>               |
| Toernooien                                            | € 2.590                    |
| Overige kosten wedstrijd sport                        | € 500                      |
| <b>Subtotaal Wedstrijdsport overige en toernooien</b> | <b>€ 3.090</b>             |
| <b>Opleidingen</b>                                    | <b>€ 1.000</b>             |
| Sportparticipatie: Table Stars                        | € 1.500                    |
| Overige kosten Sportparticipatie                      | € 800                      |
| <b>Subtotaal Sportparticipatie</b>                    | <b>€ 2.300</b>             |
| Afdelingstrainingen en regionale bondstraining        | € 2.700                    |
| Overige kosten talentherkenning en -ontwikkeling      | € 200                      |
| Eigen bijdragen                                       | -€ 1.500                   |
| <b>Subtotaal Talentherkenning en -ontwikkeling</b>    | <b>€ 1.400</b>             |
| <b>Innovatieve activiteiten*</b>                      | <b>€ 0</b>                 |
| <b>Overige opbrengsten</b>                            | <b>€ 0</b>                 |
| <b>Totaal</b>                                         | <b>€ 9.240</b>             |

\*Toelichting: voor de innovatieve activiteiten zullen we een aparte aanvraag indienen.